



И В КРИЗИС МОЖНО РАЗВИВАТЬСЯ!

— СЧИТАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ОАО «СУЭК-КУЗБАСС» ЕВГЕНИЙ ЮТЯЕВ

Мы встретились с Евгением Петровичем накануне Дня шахтера. В ходе встречи руководитель одной из крупнейших в Кузбассе угольных компаний ответил на ряд актуальных вопросов.

— Угольная отрасль переживает сегодня непростые времена. А «СУЭК-Кузбасс» собирается наращивать добычу «черного золота». Зачем?!

— Мы понимаем, что ситуация — непростая. Но одновременно понимаем, что, добывая энергетический уголь, должны быть если не лидерами, то одними из первых в этом сегменте. И это накладывает отпечаток на всю структуру нашей деятельности.

С начала 2013 года цены на энергетический уголь снизились на 28% и продолжают снижение, спрос тоже снижается. В то же время мы полагаем, что увеличение добычи будет одним из способов сокращения производственных издержек. Компания планирует довести в этом году добычу до 33,9 миллиона тонн, что на 1,3 миллиона больше, чем было добыто в 2013 году. Рост мощности добычи топлива планируется достигнуть за счет программы модернизации предприятий, которая уже обошлась нам в 26,2 миллиарда рублей в 2012-2013 годах. В нынешнем году надеемся завершить реализацию ряда инвестиционных проектов. Так, мощность разреза «Камышанский» планируется увеличить до 4 миллионов тонн угля в год, шахты «Котинская» — до 5 миллионов, «Талдинская-Западная-2» — до 4 миллионов, «Полысаевская» и «Комсомолец» — до 2,3 миллиона.

Прирост добычи пойдет на азиатский рынок. Однако мы не собираемся забывать и о Сибирском федеральном округе, где с февраля 2014 года реализуем программу «Сортовые угли». Основные потребители здесь — ЖКХ и население. До конца года компания намерена открыть 6 складов для розничной продажи угля в Кемеровской области и по одному — в Омской области и Алтайском крае. В перспективе там планируется реализовывать порядка 200 тысяч тонн угля в год.

— При увеличении добычи невозможно игнорировать проблему так называемого «человеческого фактора»...

— Мы не можем на 100% уйти от человеческого фактора, но создать такую систему, где он будет иметь минимальный процент, обязаны! В 2013 году компания вложила в создание безопасных условий труда порядка 1 миллиарда рублей и снижать планку не собирается. Работа ведется в нескольких направлениях. Наряду со стандартными пунктами расходов, типа приобретения средств спецзащиты, средства направляются на внедрение технических устройств, которые призваны минимизировать влияние человека как на производственный процесс, так и на контроль над соблюдением норм и правил безопасности. В частности, до конца

августа нынешнего года планируется оснастить четыре шахты (имени С.М. Кирова, «Котинскую», «Талдинскую-Западную-1» и «Талдинскую-Западную-2») системами промышленного видеонаблюдения. Она дает возможность не только видеть, что происходит на конкретном объекте, но и мониторить ситуацию и даже блокировать попытки нарушения ТБ. Скажем, видеокамера стоит в выработке, где находится транспортный конвейер, предназначенный для транспортировки горной массы. И если шахтер захотел залезть на этот конвейер и поехать, видеокамера сразу все отключит и не даст конвейеру работать.

Также мы будем внедрять магнитные станции, которые «управляют» электропитанием оборудования в проходческих забоях шахт. Они на 100% компьютероуправляемые и могут обслуживаться только теми, кто имеет специальный доступ к такому оборудованию. То есть человек, находясь в забое, никак не может повлиять на эту станцию. Начнем с шахты имени А.Д. Рубана.

— Сегодня на разных уровнях говорят о кадровом голоде на горных инженеров. Вас коснулась эта проблема?

— Да, мы пытаемся выйти из этой ситуации через подготовку целевиков. Эта программа реализуется пять лет. Уже три первых потока выпускников вузов пришли на предприятия, а всего их на сегодня — 286. Наиболее активно сотрудничаем с Кузбасским государственным техническим университетом, также наши студенты обучаются в ведущих

горных университетах Москвы и Санкт-Петербурга.

Проблема эта актуальна не только для итээровцев. Мы активно работаем на биржах по трудоустройству в угольных городах региона. Проблема в том, что многие опытные работники приходят с предприятий, где применялись другие технологии добычи. Ну а молодые специалисты, как правило, практического опыта вообще не имеют. Поэтому мы много времени и средств вкладываем в переобучение. В 2013 году, например, его прошли 16 тысяч работников, часть из них — и не по одному разу. Главная задача — чтобы человек понимал и соблюдал правила безопасности на рабочем месте.

— Не секрет, что у угольщиков нередко складываются непростые отношения с контролирующими природоохранными структурами...

— Вопрос охраны окружающей среды — многогранный по своей сути и затрагивает всю стратегию технического развития нашей компании. Мы его напрямую связываем с производственной деятельностью угольных и сервисных предприятий, с планированием затратной и инвестиционной составляющих экономики.

В соответствии с принятой в компании экологической политикой, наши приоритеты — поэтапное сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, последовательное снижение объемов сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты, обустройство мест размещения отходов с целью снижения техногенной нагрузки на окружающую среду. Например, ввод современных вентиляторных установок гарантировал устойчивое проветривание шахт. Мы обеспечили стопроцентную дегазацию всех газообильных очистных забоев. На шахте имени А.Д. Рубана осенью прошлого года были открыты самые современные очистные сооружения, построенные по инновационной немецкой технологии. В этот проект мы вложили более 350 миллионов рублей. Теперь пришла очередь нашего киселевского сегмента — на шахте «Котинская» в этом году мы намерены реализовать пилотный проект в 200 миллионов рублей по установке модульных очистных сооружений. Цель та же — довести очи-



Единый диспетчерский пункт ОАО «СУЭК-Кузбасс»

щенные шахтовые воды к моменту сброса до питьевого качества.

В последние годы мы активно занимались проблемой утилизации метана. Могу отметить, что впервые в угольной отрасли России по результатам независимой экспертизы единиц сокращенных выбросов парниковых газов проект «Утилизация дегазационного метана на шахтах ОАО «СУЭК-Кузбасс», реализуемый в соответствии со статьей 6 Киотского протокола к Рамочной конвенции ООН об изменении климата, признан осуществленным на первом этапе. И на счет компании поступили 431,6 тысячи евро за утилизацию метана. А началась она на шахте имени С.М. Кирова. Там в 2009 году была построена стационарная вакуум-насосная станция, смонтирована факельная установка для сжигания метана, в котельной установлено оборудование, позволяющее производить совместное сжигание угля и газа. Запущены в эксплуатацию три контейнерные теплостанции Pro-2 (Германия) суммарной мощностью 4 МВт·ч. Сегодня шахта полностью обеспечивает себя теплом и электроэнергией за счет утилизации метана. Это позволило сэкономить тысячи тонн угля. Кроме того, сокращены объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 16,2%.

В этом году компания намерена увеличить выработку электроэнергии из метана на 64%, выработав 12 млн кВт·ч электроэнергии. Хочу отметить такой момент: в 2013 году стоимость

1 кВт·ч электроэнергии, выработанной из метана, составляла 2,99 рубля, а в 2014 году, с учетом роста объемов выработки, она сократилась до 2,4 рубля. В то же время рыночная цена кВт·ч сегодня составляет менее 2 рублей. Поэтому об экономической целесообразности и эффективности выработки электроэнергии из метана в указанных объемах можно говорить только с учетом того, что она является попутным продуктом. Первая же и основная задача дегазации — обеспечить безопасные условия работника в шахте.

До 2016 года планируется перевести на метан котельную шахты «Полысаевская». Стоимость проекта составит порядка 260 миллионов рублей и имеет, в первую очередь, социальное значение. Котельная находится в черте Полысаева — 60% теплотенергии от нее подается в жилой сектор. Перевод котельной с угля на метан позволит улучшить экологическую ситуацию в городе.

— Что могли бы пожелать коллегам в преддверии профессионального праздника?

— В непростое время кризиса, считаю, региону все же удастся сохранить потенциал отрасли, так необходимой для обеспечения энергетической безопасности России. И я желаю ныне работающим горнякам, ветеранам, всем читателям «Угля Кузбасса» счастья, здоровья, семейного благополучия! Надеюсь, что все вместе мы еще много сможем сделать на благо Кемеровской области и всех ее жителей!